

Projet de recherche "Habiller les employeurs pour l'avenir du monde du travail"

En préparant le milieu de travail pour l'avenir du monde du travail, les compétences pour réussir doivent jeter les bases d'une " nouvelle économie " prospère - résiliente aux inévitables changements économiques, culturels, technologiques et démographiques.

L'équipe d'In-TAC, en partenariat avec Emploi et Développement social Canada (EDDC), s'associe à des employeurs partenaires pour mener un projet de recherche visant à déterminer les compétences nécessaires pour habiller la main-d'œuvre en vue de l'avenir du monde du travail.



Vous voulez participer à l'initiative sur l'avenir du monde du travail ?

Rejoignez-nous à nos tables rondes destinées aux employeurs pour explorer l'avenir du monde du travail et ce que cela signifie pour votre organisation, en matière de talent et de leadership. Lors de nos tables rondes, des gestionnaires d'embauche, des leaders dans l'industrie des technologies informatiques (TI) et des spécialistes de la formation exploreront les principaux points de discussion avec l'équipe In-TAC.

La recherche sera menée en deux phases. Dans la phase 1, nous explorerons les lacunes et identifierons les compétences du secteur des TI avec les ressources humaines (RH)/ les leaders en RH et les chefs d'équipe. Dans la phase 2, nous développerons des outils et dispenserons des formations aux employés.



Quels sont les avantages pour les employeurs partenaires ?

Plus que jamais, il est impératif pour les employés et les organisations de suivre le rythme des innovations numériques et technologiques qui changent notre façon de travailler. Notre objectif est d'aider les organisations à améliorer leurs compétences en proposant des ressources pour les aider à former leurs employés. In-TAC développera une boîte à outils pour promouvoir l'adaptabilité, l'inclusion, la gestion de carrière, la santé et le bien-être des employés. Cette boîte à outils personnalisée offre des solutions pour augmenter la rétention et la productivité et construire une culture d'apprentissage continu en milieu de travail.

À propos d'In-TAC :

In-TAC est une organisation parapublique qui soutient les personnes de talent et les employeurs partenaires à travers le Canada.

Jay Siddons

Conseiller principal, Relations avec l'industrie et affaires gouvernementales

In-TAC | International Talent Acquisition Center

T : (613) 699 7797 x529 | M : (343) 999 9683

C : jay.siddons@in-tac.ca | Site Web : www.in-tac.ca